

Politique
opérationnelle

Section

Classification des employeurs

Sujet

**Transition des agences de placement temporaire vers le
cadre de tarification**

Politique

Le cadre de tarification entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020. Il s'agit d'une nouvelle classification et d'un nouveau modèle d'établissement des taux de prime pour les employeurs de l'annexe 1.

Les règles générales de transition des employeurs vers le nouveau modèle sont décrites dans le document 14-01-09, *Transition vers le cadre de tarification*. Cependant, des règles particulières de transition des agences de placement temporaire (APT) vers le nouveau modèle sont décrites dans la présente politique.

Les règles particulières ont un effet sur la façon dont les gains assurables et les résultats en matière d'indemnisation des APT peuvent être transférés au nouveau modèle et dont les taux de prime sont calculés.

But

La présente politique a pour but de décrire les règles particulières de transition des APT vers le nouveau modèle. Elle doit être lue conjointement avec le document 14-01-09, *Transition vers le cadre de tarification*.

Directives

Classification

Les règles de classification s'appliquant aux APT dans le nouveau modèle sont décrites dans le document 14-01-08, *Agences de placement temporaire*.

Les gains assurables et les résultats en matière d'indemnisation associés à chacune des unités de classification (UC) dans laquelle l'APT était classée avant le 1^{er} janvier 2020 ne sont pas transférés au nouveau modèle.

La seule exception concerne une UC qui était exclusivement ou principalement liée à des activités commerciales autres que la location de main-d'œuvre accomplies par l'APT. Dans de tels cas, les règles générales utilisées pour la transition des employeurs vers le nouveau modèle s'appliquent à l'UC.

Établissement des taux de prime

Dans le nouveau modèle, une APT se voit généralement assigner un taux de prime distinct pour chaque catégorie d'établissement des taux de prime à laquelle elle loue de la main-d'œuvre ainsi que pour ses activités classées dans le code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 561320 (Location de personnel suppléant).

Si l'APT accomplit également des activités commerciales autres que la location de main-d'œuvre, elle se voit généralement assigner un taux de prime distinct pour ces activités.

À partir du 1^{er} janvier 2025, les APT qui fournissent aux employeurs clients de la main-d'œuvre administrative, de bureau et axée sur le savoir sont classées dans le code de classification 001281 (Location de main-d'œuvre administrative, de bureau et axée sur le savoir) et se voient assigner un taux de prime distinct pour ces activités. Elles continuent de se voir assigner des taux de prime distincts pour leurs autres activités (p. ex., leurs activités classées dans le code du SCIAN 561320).

REMARQUE

Dans la présente politique, les renseignements ayant trait aux catégories devraient être interprétés comme incluant les sous-catégories.

2020

En 2020, la Commission détermine un taux de prime net pour les APT de la même manière que pour les autres employeurs.

Pour chaque catégorie d'établissement des taux de prime à laquelle les APT louent de la main-d'œuvre ainsi que pour leurs activités classées dans le code du SCIAN 561320, les APT se voient assigner le moins élevé des taux suivants : leur taux de prime net ou le taux de prime de catégorie.

Les APT qui ont commencé leurs activités en 2020 se voient assigner le taux de prime de catégorie.

2021

Les taux de prime 2020 des APT sont généralement assignés à celles-ci en 2021. Toutefois, des taux de prime de catégorie 2020 sont assignés à toutes les catégories d'établissement des taux de prime auxquelles les APT commencent à louer de la main-d'œuvre en 2021 (c.-à-d. les catégories d'établissement des taux de prime auxquelles elles n'ont loué aucune main-d'œuvre en 2020).

2022

Pour chaque catégorie d'établissement des taux de prime à laquelle les APT louent de la main-d'œuvre ainsi que pour leurs activités classées dans le code du SCIAN 561320, les APT se déplacent de leur bande de risque de l'année précédente vers leur bande de risque prévue selon les règles de mouvements entre les bandes de risque de 2022 décrites dans le document 14-01-09, *Transition vers le cadre de tarification*.

Les APT qui commencent à louer de la main-d'œuvre aux nouvelles catégories d'établissement des taux de prime en 2021 ou en 2022 se voient assigner le taux de prime de catégorie 2022 pour ces activités.

Les APT qui ont commencé leurs activités en 2021 ou en 2022 se voient assigner le taux de prime de catégorie 2022.

2023

Pour chaque catégorie d'établissement des taux de prime à laquelle les APT louent de la main-d'œuvre ainsi que pour leurs activités classées dans le code du SCIAN 561320, les APT se déplacent de leur bande de risque de l'année précédente vers leur bande de risque prévue selon les règles de mouvements entre les bandes de risque de 2023 décrites dans le document 14-01-09, *Transition vers le cadre de tarification*.

Des taux de prime de catégorie 2023 sont assignés aux activités des APT qui répondent à la définition de « nouveaux employeurs »; voir le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*. Par conséquent :

- les APT qui ont commencé à louer de la main-d'œuvre aux nouvelles catégories d'établissement des taux de prime en février 2021 ou par la suite se voient assigner des taux de prime de catégorie 2023 pour ces activités;
- les APT qui ont commencé leurs activités en février 2021 ou par la suite se voient assigner des taux de prime de catégorie 2023.

2024

Pour chaque catégorie d'établissement des taux de prime à laquelle les APT louent de la main-d'œuvre ainsi que pour leurs activités classées dans le code du SCIAN 561320, les APT se déplacent de leur bande de risque de l'année précédente vers leur bande de risque prévue selon les règles de mouvements entre les bandes de risque décrites dans le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*.

Des taux de prime de catégorie 2024 sont assignés aux activités des APT qui répondent à la définition de « nouveaux employeurs »; voir le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*. Par conséquent :

- les APT qui ont commencé à louer de la main-d'œuvre aux nouvelles catégories d'établissement des taux de prime en février 2022 ou par la suite se voient assigner des taux de prime de catégorie 2024 pour ces activités;

**Politique
opérationnelle**

Section

Classification des employeurs

Sujet

**Transition des agences de placement temporaire vers le
cadre de tarification**

- les APT qui ont commencé leurs activités en février 2022 ou par la suite se voient assigner des taux de prime de catégorie 2024.

2025

Pour chaque composante des activités d'une APT à laquelle est assigné un taux de prime distinct, les APT se déplacent de leur bande de risque de l'année précédente vers leur bande de risque prévue selon les règles de mouvements entre les bandes de risque décrites dans le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*.

Des taux de prime de catégorie 2025 sont assignés aux activités des APT qui répondent à la définition de « nouveaux employeurs »; voir le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*.

En raison du nouveau code de classification pour la location de main-d'œuvre administrative, de bureau et axée sur le savoir, une APT peut fermer le compte d'une partie ou de toutes ses activités de location de main-d'œuvre existantes en 2025. Dans ce cas, les codes de classification à six chiffres inactifs sont généralement virés à la composante des activités qui contient le nouveau code de classification. En général, les APT attendent douze mois avant de virer les codes de classification à six chiffres inactifs à une autre composante de leurs activités, voir le document 14-02-05, *Fermetures*. Il se peut toutefois qu'en 2025, cette période d'attente soit supprimée.

Les taux de primes des codes de classification à six chiffres inactifs qui sont virés en 2025 à la composante des activités d'une APT qui contient le nouveau code de classification sont généralement utilisés pour calculer la bande de risque de l'année précédente. Toutefois, si le calcul aboutit à une bande de risque de l'année précédente supérieure à la bande de risque de la catégorie, c'est la bande de risque de la catégorie qui est utilisée.

2026 et années suivantes

Pour chaque composante des activités d'une APT à laquelle est assigné un taux de prime distinct, les APT se déplacent de leur bande de risque de l'année précédente vers leur bande de risque prévue selon les règles de mouvements entre les bandes de risque décrites dans le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*.

Les taux de prime de catégorie applicables sont assignés aux activités des APT qui répondent à la définition de « nouveaux employeurs »; voir le document 14-02-01, *Établissement des taux de prime au niveau de l'employeur*.

Entrée en vigueur

La présente politique s'applique à toutes les décisions rendues le 1^{er} janvier 2025 ou après cette date.

Historique du document

Le présent document remplace le document 14-01-10 daté du 1^{er} décembre 2023.

Le présent document a été publié antérieurement en tant que :

document 14-01-10 daté du 17 novembre 2022;
document 14-01-10 daté du 29 septembre 2021;
document 14-01-10 daté du 4 janvier 2021;
document 14-01-10 daté du 28 janvier 2020.

Références

Dispositions législatives

Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail,
telle qu'elle a été modifiée.

Article 83

Règlement de l'Ontario 175/98

Approbation