

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

Politique

La présente politique ne s'applique qu'à certains types de chauffeurs dans l'industrie du transport. À moins d'indication contraire, le terme «travailleur» ne désigne que les travailleurs qui conduisent.

Lorsqu'un entrepreneur principal dans l'industrie du transport engage des propriétaires exploitants considérés comme des travailleurs par la Commission ou par l'entrepreneur principal, la portion de travail du contrat est inférieure à 100% étant donné que les propriétaires exploitants possèdent ou louent des véhicules. Dans ce cas, la Commission applique des pourcentages fixes de la valeur du contrat, selon le type de véhicule, pour déterminer la portion de travail du contrat.

Les gains assurables déclarés en Ontario par les employeurs hors province de l'industrie du transport sont établis au prorata des gains ~~des travailleurs d'après~~ du travailleur d'après le kilométrage parcouru en Ontario.

Il faut lire cette politique conjointement avec le document 14-02-08, *Détermination des gains assurables*.

But

La présente politique a pour but de fournir des directives sur la détermination des gains assurables dans l'industrie du transport.

Directives

Définitions

Aux fins de la présente politique, par «industrie du transport», on entend les industries du camionnage, des véhicules d'accompagnement, des messageries et du taxi, à moins d'indication contraire.

Par «entrepreneur principal», on entend la personne qui accorde ou attribue un contrat (c'est-à-dire achète des services) à un chauffeur contractuel.

Par «chauffeur contractuel», on entend une personne qui conduit aux termes ~~d'un~~ d'un contrat. ~~Le chauffeur contractuel~~ peut être un travailleur ou être considéré comme un exploitant indépendant par la Commission.

Par «propriétaire exploitant», on entend un chauffeur contractuel qui possède son véhicule ou loue un véhicule selon une entente de bail-achat.

La Commission utilise différentes méthodes pour calculer les gains assurables des chauffeurs dans l'industrie du transport selon que la personne

- est un travailleur ou un employé, c'est-à-dire qu'elle ne travaille pas à contrat,

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

- est un propriétaire exploitant qui est considéré comme un exploitant indépendant par la Commission et qui a souscrit une assurance facultative de la Commission,
- est un chauffeur contractuel qui est considéré comme un travailleur, ou
- travaille exclusivement en Ontario, ou dans une autre province ou un autre territoire (c'est-à-dire dans au moins une autre province ou un autre territoire du Canada en plus de l'Ontario).

Plafond des gains assurables

Les employeurs déclarent tous les gains assurables des chauffeurs dans l'industrie du transport qui travaillent exclusivement en Ontario, jusqu'au plafond des gains assurables annuels établi chaque année par la Commission ([voir consulter](#) le document-14-02-08, *Détermination des gains assurables*).

Détermination du statut des chauffeurs contractuels

Si un chauffeur contractuel dans l'industrie du transport n'emploie pas de travailleurs et qu'il ~~n'est~~ **n'est pas**

- inscrit à titre d'employeur auprès de la Commission, ou
- considéré comme un exploitant indépendant ayant un numéro d'identification d'exploitant indépendant à la Commission pour le contrat en question, ou considéré comme un travailleur par l'entrepreneur principal auprès duquel il a un contrat,

le chauffeur contractuel et l'entrepreneur principal doivent alors remplir le questionnaire pertinent dont se sert la Commission pour déterminer si le chauffeur est un travailleur ou un exploitant indépendant aux fins de la Commission. Pour obtenir des renseignements sur la façon de déterminer si une personne est un travailleur ou un exploitant indépendant, [voir consulter](#) le document-12-02-01, *Travailleurs et exploitants indépendants*.

Chauffeur contractuel considéré comme un exploitant indépendant

Lorsqu'un chauffeur contractuel exerçant certaines activités commerciales dans l'industrie du transport (notamment les secteurs du camionnage, des messageries et du covoiturage) est considéré comme un exploitant indépendant par la Commission, la détermination de son statut d'exploitant indépendant s'applique à tous les contrats subséquents dans le cadre desquels la personne utilise le même véhicule. Si la personne change de véhicule, elle doit répondre à un nouveau questionnaire, et la détermination du statut s'applique à nouveau à tous les contrats subséquents pour lesquels le même véhicule est utilisé. L'exploitant indépendant a la possibilité de demander volontairement et à tout moment une assurance facultative auprès de la Commission. ~~Voir~~ **Consulter** le document-12-03-02, *Assurance facultative*).

Entrepreneur principal responsable de la déclaration des gains**Chauffeurs contractuels considérés comme des travailleurs**

Lorsqu'un entrepreneur principal dans l'industrie du transport ou la Commission considère un chauffeur contractuel comme un travailleur, l'entrepreneur principal qui achète les

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

services stipulés au contrat doit déclarer les gains du travailleur en se fondant sur la portion de travail du contrat et payer les primes sur ces gains.

Camionneurs, chauffeurs de véhicule de messageries et chauffeurs-livreurs de repas-minute

Pour ce qui est des camionneurs, des ~~véhicules d'accompagnement, des~~ chauffeurs de véhicule de messageries et des chauffeurs-livreurs de repas-minute qui ne sont pas des propriétaires exploitants et qui sont considérés comme des travailleurs, la portion de travail est considérée être 100_% de la valeur totale du contrat, sous réserve du plafond des gains assurables.

Remarque

Les chauffeurs-livreurs de repas-minute ne font pas partie de l'industrie du transport. Ces chauffeurs-livreurs sont considérés comme des travailleurs par la Commission, peu importe qu'ils soient des propriétaires exploitants.

Pour ce qui est des camionneurs, des chauffeurs de véhicule de messageries et des chauffeurs-livreurs de repas-minute contractuels qui sont des propriétaires exploitants et qui sont considérés comme des travailleurs, l'entrepreneur principal déclare la portion de travail des gains du propriétaire exploitant comme représentant ainsi

- le tiers du total des gains bruts à l'égard de ceux qui conduisent des camions de transport routier, des camions à benne et des camions à gravier, et
- les trois quarts du total des gains bruts à l'égard de ceux qui conduisent des voitures, des fourgonnettes et des camions légers,

sous réserve du plafond annuel des gains assurables.

Chauffeurs de taxi

Pour tous les chauffeurs de taxi contractuels qui sont considérés comme des travailleurs, l'entrepreneur principal déclare la portion de travail du contrat, qui correspond généralement à la portion du fractionnement convenu des tarifs perçus, sous réserve du plafond [annuel](#) des gains assurables.

Responsabilité rétroactive des chauffeurs contractuels non inscrits aux termes de l'article 141

Si la Commission découvre qu'un chauffeur contractuel n'est pas inscrit à titre d'employeur auprès de la Commission pendant une portion de la période du contrat conclu avec l'entrepreneur principal et qu'il a employé des travailleurs, l'entrepreneur principal est tenu responsable du paiement rétroactif des primes dues pour la portion de travail assurable du contrat qu'il a conclu avec le chauffeur contractuel. Aux termes des paragraphes ~~141~~ (1), (2) et (4), ces gains assurables sont rajoutés au compte de l'entrepreneur principal.

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

Le document-14-02-06, ~~Rajustement~~[Rajustements](#) des primes de l'employeur, détermine le montant du rajout de primes au compte de l'entrepreneur principal.

Aux fins du calcul du montant des gains rajouté aux termes du paragraphe-141-(2), la portion de travail du contrat est déterminée de la même manière que celle décrite à la rubrique «-Chauffeurs contractuels considérés comme des travailleurs».

Détermination des exigences de déclaration pour les employeurs établis en Ontario

Les employeurs établis en Ontario qui exercent des activités dans les industries du camionnage, des véhicules d'accompagnement, des messageries et de l'autobus ayant des chauffeurs considérés comme des travailleurs qui conduisent dans plus d'une province ou d'un territoire du Canada, doivent communiquer avec la(les) commission(s) des accidents du travail pertinente(s) pour déterminer comment déclarer les gains et payer des primes conformément

- aux modalités de ~~l'Entente~~[l'entente](#) interterritoriale en matière d'indemnisation des travailleurs-(EIT),
- à la structure de cotisation parallèle (SCP) facultative pour les chauffeurs de l'industrie du camionnage et du transport interterritorial, ou
- aux politiques applicables des provinces ou des territoires pertinents, même s'ils ne prennent pas ou ne livrent pas de marchandises.

Afin de déterminer si le chauffeur répond aux exigences de déclaration dans d'autres provinces ou territoires, l'employeur doit déterminer si le chauffeur bénéficie d'une protection dans cette province ou ce territoire. Pour obtenir plus de renseignements sur les travailleurs non résidents, ~~voir~~[consulter](#) le document-12-04-12, *Travailleurs non résidents*.

Déclaration des gains des chauffeurs du camionnage interterritorial

Les employeurs des industries du camionnage, des véhicules d'accompagnement, des messageries et de l'autobus établis en Ontario déclarent les gains des chauffeurs du camionnage interterritorial aux termes de l'EIT ou de la SCP facultative.

Les procédures suivantes aux termes de l'EIT ou de la SCP ne s'appliquent qu'aux chauffeurs qui travaillent pour des employeurs établis en Ontario. Les employeurs établis en Ontario ayant des travailleurs qui ne sont pas des chauffeurs et qui sont employés dans d'autres provinces ou territoires doivent maintenir des comptes et payer des primes aux provinces ou territoires pertinents.

Déclaration des gains aux termes de l'EIT pour les employeurs établis en Ontario

L'EIT précise les méthodes de déclaration des gains de tous les travailleurs dont les employeurs sont inscrits dans plus d'une province ou d'un territoire au Canada (~~voir~~[consulter](#)

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

le document 14-02-12, *Gains assurables – entente – Entente interterritoriale*). Les États-Unis ne sont pas ~~un des~~ cosignataires de cette entente.

Si un employeur établi en Ontario a un chauffeur qui conduit dans une province ou un territoire qui n'oblige pas l'employeur à déclarer les gains à cette province ou ce territoire, les gains fondés sur le kilométrage parcouru dans cette province ou ce territoire sont déclarés à la Commission.

Total des gains bruts inférieur au plafond

Lorsque le total des gains bruts ~~du d'un~~ chauffeur provenant de toutes les provinces et ~~de~~ tous les territoires est inférieur au plafond des gains assurables de l'Ontario, l'employeur déclare les gains et verse les primes à chaque province et territoire où le travail est accompli, y compris l'Ontario. Les primes de l'Ontario sont fondées sur le total des gains du travailleur pour le travail accompli en Ontario.

Total des gains bruts supérieur au plafond

Lorsque le total des gains bruts du chauffeur provenant de toutes les provinces ~~ou et de~~ tous les territoires est supérieur au plafond annuel de l'Ontario, le plafond de l'Ontario est établi au prorata en fonction du kilométrage parcouru pour éviter la duplication des primes. Les gains excédentaires du plafond établi au prorata peuvent être déduits à titre de gains non assurables.

~~Selon~~ D'après la méthode basée sur le kilométrage, les gains assurables que le chauffeur a touchés en Ontario sont calculés de la façon suivante- :

~~Plafond de l'Ontario multiplié par le kilométrage en Ontario, puis divisé par le kilométrage total dans toutes les provinces et tous les territoires.~~

$$\text{Plafond de l'Ontario} \times \frac{\text{Kilométrage en Ontario}}{\text{Kilométrage total dans toutes les provinces et tous les territoires}}$$

Exemple- : Gains totaux supérieurs au montant maximal

Un employeur établi en Ontario a un chauffeur qui est considéré comme un travailleur et dont les gains sont de 75_000- \$ en Ontario, et ~~de~~ 45_000- \$ au Manitoba. L'employeur a déclaré le montant de 75_000- \$ ~~gagné~~ \$ touché en Ontario à la commission de l'Ontario, et 45_000- \$ à la commission du Manitoba.-

Le montant total des gains bruts ~~du travailleur~~ (120_000- \$) provenant de toutes les provinces et tous les territoires dépasse le plafond annuel de ~~l'Ontario, établi à 85~~ 85 200- \$ (2015). Le total des gains bruts du travailleur est donc assujetti à la répartition au prorata selon la méthode basée sur le kilométrage.

Politique
opérationnelleSection
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

Le chauffeur a parcouru une distance de 60_000 kilomètres en Ontario et 40_000 kilomètres au Manitoba, soit un total de 100_000 kilomètres. La répartition au prorata est calculée de la façon suivante_:

$$\begin{array}{rcccl} & & 60\,000 & & \\ & & \text{kilométrage en Ontario} & & \\ 85\,200\ \$ & \times & \frac{\quad}{100\,000} & = & 51\,120\ \$ \\ \text{plafond de l'Ontario} & & \text{kilométrage total dans} & & \text{assurables en Ontario} \\ & & \text{toutes les provinces et} & & \\ & & \text{tous les territoires} & & \end{array}$$

L'employeur a déjà déclaré des gains de 75_000_\$ à la commission de l'Ontario. Par conséquent, il peut déduire la différence (23_880_\$) entre le montant déclaré à la commission de l'Ontario (75_000_\$) et le [maximumplafond](#) au prorata (51_120_\$) à titre de gains non assurables en Ontario.

Déclaration des gains dans le cadre de la SCP

La SCP est une méthode facultative de déclaration des gains et de paiement des primes aux termes de l'EITT pour les travailleurs interterritoriaux de l'industrie du camionnage, des véhicules d'accompagnement, des ~~véhicules d'accompagnement, des~~ messageries et de l'autobus qui se déplacent dans plusieurs provinces et territoires du Canada.

Dans le cadre de la SCP, les employeurs de l'industrie du camionnage, des véhicules d'accompagnement, des ~~véhicules d'accompagnement, des~~ messageries et de l'autobus interterritoriale peuvent choisir de déclarer les gains et de payer les primes d'un travailleur à la province ou au territoire dans laquelle ou lequel le travailleur réside, plutôt qu'à toutes les provinces ou tous les territoires dans lesquels le travailleur se déplace. Une demande spéciale doit être faite pour participer à cette procédure facultative. Pour plus de précisions, [voirconsulter](#) le document_14-02-13, *Structure de cotisation parallèle dans l'industrie du transport et du camionnage interterritorial*.

Exemple_: Déclaration des gains dans le cadre de la SCP

Apex Trucking Ltd. (Apex) a choisi de participer à la SCP. Apex est située en Ontario et transporte des marchandises de l'Ontario au Manitoba. Les chauffeurs d'Apex résident en Ontario. Apex déclare leurs gains et paie les primes à la commission de l'Ontario, la commission d'évaluation. La commission du Manitoba est la commission d'inscription aux fins d'identification, mais Apex ne déclare pas ~~des~~ gains ~~ni~~ ne verse ~~des~~ primes ~~au Manitoba~~ pour ces travailleurs_ ~~au Manitoba~~. Pour les définitions de commission d'évaluation et de commission d'inscription, [voirconsulter](#) le ~~document 14-02-13, Structure de cotisation parallèle dans l'industrie du transport et du camionnage~~

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

~~interterritorial~~ [document 14-02-13, Structure de cotisation parallèle dans l'industrie du transport et du camionnage interterritorial.](#)

Si les gains bruts assurables d'un chauffeur d'Apex dépassent le plafond annuel de l'Ontario, les gains excédentaires sont calculés de la façon habituelle conformément ~~à la politique 14-02-08, Détermination des gains assurables.~~ [au document 14-02-08, Détermination des gains assurables.](#)

Employeurs hors province ayant des chauffeurs en Ontario

Les employeurs hors province des industries du camionnage, des véhicules d'accompagnement, des ~~véhicules d'accompagnement, des~~ messageries ou de l'autobus sont tenus de déclarer les gains et de payer les primes à la ~~Commission~~ [commission](#) de l'Ontario à l'égard

- des chauffeurs résidents en Ontario et qui travaillent en Ontario, ou
- des chauffeurs non résidents qui répondent aux critères relatifs au «lien important avec l'Ontario»,

qui prennent et livrent des marchandises en Ontario. ~~Pour des précisions~~ [obtenir plus de renseignements](#) sur les travailleurs non résidents, ~~voir~~ [consulter](#) le document ~~12-04-12, Travailleurs non résidents.~~ [12-04-12, Travailleurs non résidents.](#)

L'employeur calcule les gains assurables de l'Ontario en prenant les gains assurables bruts du chauffeur touchés dans toutes les provinces et tous les territoires, et en les répartissant au prorata d'après le kilométrage parcouru en Ontario. Toute déclaration de gains et tout paiement de prime sont assujettis à une vérification.

Total des gains bruts supérieur au plafond

Si un employeur hors province déclare les gains et paie les primes aux termes de l'EIT, et que les gains assurables bruts du chauffeur déclarés à toutes les provinces et tous les territoires, y compris l'Ontario, dépassent le plafond annuel de l'Ontario, la répartition au prorata selon la méthode basée sur le kilométrage [de l'EIT](#) s'applique ~~(voir, Consulter l'exemple de méthode à la rubrique «Déclaration des gains aux termes de l'EIT : total Total des gains bruts supérieur au plafond».)~~.

Si un employeur hors province choisit de déclarer les gains et de payer les primes aux termes de la SCP, et que les gains assurables bruts du chauffeur déclarés à la commission de l'Ontario dépassent le plafond de l'Ontario, les gains excédentaires sont calculés de la façon habituelle conformément au document ~~14-02-08, Détermination des gains assurables.~~

Exemple : Total des gains bruts supérieur au plafond

Foxboro Transport Inc. (Foxboro) est située au Québec. Foxboro envoie ses camions et [ses](#) chauffeurs en Ontario chaque semaine pour prendre et livrer des pièces de machines. Certains des chauffeurs travaillant pour Foxboro résident en Ontario. Tous les chauffeurs de Foxboro ont un lien important avec l'Ontario, conformément ~~à la politique 12-04-12, Travailleurs non résidents.~~ [au document 12-04-12, Travailleurs non résidents.](#)

**Politique
opérationnelle**Section
Comptes des employeursSujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

Par conséquent, Foxboro doit déclarer les gains et payer les primes à la commission de l'Ontario en fonction du kilométrage des chauffeurs en Ontario.

Pour une période de déclaration donnée, le chauffeur ~~gagnetouche~~ 18_000-\$ au Québec et en Ontario. Il a effectué 15_000 kilomètres au total, dont 5_000 kilomètres en Ontario.

Les gains assurables déclarés à la commission de l'Ontario pour cette période de déclaration sont calculés de la façon suivante- :

$$18\ 000\ \$ \quad \times \quad \frac{5\ 000\ \text{km}}{15\ 000\ \text{km}} \quad = \quad 6\ 000\ \$$$

Si Foxboro ne participe pas à la SCP et que les gains assurables bruts d'un chauffeur déclarés à toutes les provinces et tous les territoires, y compris ~~l'Ontario~~ l'Ontario, dépassent le plafond annuel de ~~l'Ontario~~ l'Ontario, la répartition au prorata selon la méthode basée sur le kilométrage s'applique (~~voir~~ Consulter l'exemple ~~de méthode~~ à la rubrique «~~Déclaration des gains aux termes de l'EIT : total~~ Total des gains bruts supérieur au ~~maximum~~ »), ~~plafond~~ ».

Si Foxboro participe à la SCP et que les gains assurables bruts d'un chauffeur déclarés à la commission de ~~l'Ontario~~ l'Ontario dépassent le plafond annuel de ~~la commission de~~ l'Ontario, les gains excédentaires sont calculés de la façon habituelle conformément ~~à la politique 14-02-08, Détermination des gains assurables~~ au document 14-02-08, ~~Détermination des gains assurables~~.

Conduire à l'extérieur du Canada

Lorsqu'un chauffeur d'un employeur établi en Ontario conduit à l'extérieur du Canada (p. ex., aux États-Unis et au Mexique), ~~l'employeur~~ l'employeur doit, aux fins du calcul des primes, déclarer à la ~~Commission~~ commission de l'Ontario les gains que ce chauffeur a touchés à l'extérieur du Canada.

Entrée en vigueur

La présente politique s'applique aux décisions ~~rendues le 5 décembre 2024 ou après cette date et~~ portant sur le calcul des primes fondé sur les gains ~~gagnés~~ touchés à partir du ~~1^{er} juillet~~ 2023.

Historique du document

Le présent document remplace le document ~~14-02-09~~ daté du ~~2 janvier 2018~~ ~~4 juillet~~ 2023.

**Politique
opérationnelle**

Section
Comptes des employeurs

Sujet
Gains assurables – Chauffeurs dans l'industrie du transport

Le présent document a été publié antérieurement en tant que :
document 14-02-09 daté du ~~1~~ 2 janvier ~~2015~~ 2018;
document 14-02-09 daté du ~~2~~ janvier 2014;
document 14-02-09 daté du ~~12~~ octobre 2004;
document 14-02-09 daté du ~~19~~ juillet 2004.

Références

Dispositions législatives

Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail,
~~telle qu'elle a été modifiée.~~

Articles ~~54~~, 78, 87, 141, 159 et 160

Paragraphes ~~2~~(1) et ~~88~~(1) et (3)

~~Procès-verbal
de la Commission~~

~~No 3, le 19 mai 2023, page 613~~ Approbation