

ما عليك فعله في حال حدوث إصابة أو مرض في العمل

1 في حال تعرضك لإصابة أو مرض في العمل

لديك ستة أشهر من تاريخ الإصابة أو التشخيص للمطالبة بمنافع إبلاغ مجلس السلامة والتأمين في أماكن العمل عن إصابتك أو مرضك.

عليك الإبلاغ عن إصابتك أو مرضك المتعلق بمكان العمل حتى لو:

- طلب منك مديرك أو المشرف عليك عدم الإبلاغ عنها، أو قال لك بأنك ستخسر وظيفتك إن قمت بذلك
- قال لك صاحب عملك أن مجلس السلامة والتأمين في أماكن العمل لا يغطي إصابتك أو مرضك
- طلب منك صاحب عملك أخذ إجازات مرضية للتعافي من الإصابة أو المرض المتعلق بالعمل، بدلاً من الإبلاغ عنه

2 صاحب العمل

يجب عليك إبلاغ مجلس السلامة والتأمين في أماكن العمل عن الإصابات أو الأمراض المتعلقة بالعمل في غضون ثلاثة أيام عمل من المعرفة بها.

تقع عليك مسؤولية الإبلاغ عن إصابة أو مرض أي شخص توظفه في عملك التجاري، بما في ذلك أفراد العائلة والموظفين الموسميين أو المؤقتين، وبعض العمال المنزليين، ومن يقومون بأعمال البناء، والطلاب، والمتمرنين والمشاركين في التدريب.

إن لم تكن متأكدًا مما إن كانت الإصابة أو المرض متعلقين بالعمل، يجب عليك الإبلاغ عنها. نحن نقرّر ما إن كانت الإصابة أو المرض متعلقين بالعمل أم لا.

إعاقة الإبلاغ عن الإصابة أو المرض المتعلق بالعمل أمر مخالف للقانون.

امسح رمز الاستجابة السريعة QR
بكاميرا الهاتف أو تفضل بزيارة
wsib.ca/reporting للإبلاغ عن
إصابة أو مرض في مكان العمل.



اتبع الخطوات التالية في حال حدوث إصابة أو مرض في العمل:

الخطوة	في حال تعرضك لإصابة أو مرض في العمل	صاحب العمل
1 احصل على المساعدة الطبية	احصل على الإسعافات الأولية فوراً. توجه إلى أخصائي صحي أو إلى مستشفى إن احتجت إلى مزيد من العلاج. يتكفل صاحب عملك بتكاليف المواصلات في يوم وقوع الإصابة.	قدّم الإسعافات الأولية واحتفظ بسجلات دقيقة للعلاج المقدم. إذا احتاج موظفك إلى علاج صحي، يجب عليك إما نقله إلى الأخصائي الصحي أو دفع تكاليف نقله يوم وقوع الإصابة.
2 وثق الأمر	أخبر صاحب عملك في أسرع وقت ممكن بإصابتك أو مرضك وبأى علاج طبي حصلت عليه. قدّم أكبر قدر ممكن من التفاصيل.	حين يتعرض موظف إلى إصابة أو مرض متعلق بالعمل، احصل على التفاصيل عن الإصابة أو المرض وسببه وفق تبليغ الموظف. وثق هذه المعلومات، مع سجلك عن الإسعافات الأولية.
3 بلغ مجلس السلامة والتأمين في أماكن العمل	يمكنك مسح رمز الاستجابة السريعة QR بكاميرا الهاتف أو زيارة wsib.ca/reporting لتقديم تقرير العامل عن الإصابة/المرض (النموذج 6) إذا: <ul style="list-style-type: none">كنت بحاجة إلى علاج لدى أخصائي صحي، أولم تكن قادراً على الذهاب إلى العمل، أوكنت تتلقى دفعات أصغر أو تعمل بعدد ساعات أقل، أوكنت بحاجة إلى وظيفة معدلة بالأجر المعتاد لفترة تزيد عن سبعة أيام تقويمية يجب على صاحب عملك التبليغ عن إصابتك أو مرضك خلال ثلاثة أيام عمل وإعطائك نسخة عن تقريره.	يمكنك مسح رمز الاستجابة السريعة QR بكاميرا الهاتف أو زيارة wsib.ca/reporting لتقديم تقرير صاحب العمل عن الإصابة/المرض (النموذج 7). يجب عليك تقديم تقرير خلال ثلاثة أيام عمل من العلم بوقوع إصابة أو مرض في العمل إن كان موظفك: <ul style="list-style-type: none">يحتاج إلى علاج لدى أخصائي صحي، أوغائباً عن العمل، أويكسب أقل من الأجر المعتاد، أويحتاج إلى وظيفة معدلة بالأجر المعتاد لفترة تزيد عن سبعة أيام تقويمية يجب عليك تقديم نسخة عن تقرير الإصابة أو المرض إلى موظفك. يجب عليك الدفع لموظفك أجر يوم كامل في يوم وقوع الحادث.
4 العمل سوياً	ابق على اتصال. سنتعاون معك ومع صاحب عملك لمساعدتك على التعافي والعودة إلى العمل بأمان وفي الوقت المناسب.	ابق على اتصال. سنتعاون معك ومع صاحب عملك لمساعدتك على التعافي والعودة إلى العمل بأمان وفي الوقت المناسب.

إذا كانت الإسعافات الأولية هي العلاج الوحيد المتلقى، لا يلزمك إبلاغ مجلس السلامة والتأمين في أماكن العمل.

لست متأكدًا؟ اتصل بنا.

اتصل بنا.

سجّل في خدماتنا المتوفرة على الإنترنت كي ترسل لنا رسالة في أي وقت وأي مكان، أو اتصل بنا على الرقم 1-800-387-0750 أو بالهاتف النصي: 1-800-387-0050. تفضل بزيارة wsib.ca/onsineservices للحصول على التفاصيل.

wsib.ca/reporting

الهاتف: 416-344-1000

الهاتف المجاني: 1-800-387-0750

الهاتف النصي: 1-800-387-0050

الإبلاغ عن حالات الاحتيال وإساءة استخدام النظام

إن شككت بأن أحدهم قد ارتكب مخالفة أو أنه يسيء استخدام نظام السلامة والتأمين في أماكن العمل، بما في ذلك محاولة إيقاف مطالبة في مجلس السلامة والتأمين في أماكن العمل، يُرجى الإبلاغ عنه بشكل سري على wsib.ca/reportfraud أو بالاتصال بنا على الرقم 1-888-745-3237.