

Что делать, если вы получили травму или заболевание на рабочем месте

1

Если вы получили травму или заболевание на рабочем месте

У вас есть шесть месяцев с даты получения травмы или даты постановки диагноза, чтобы обратиться за пособием, сообщив о травме или заболевании в WSIB.

Вы должны сообщить о производственной травме или заболевании, даже если:

- ваш руководитель или менеджер говорит вам не сообщать об этом или о том, что вы потеряете работу, если сообщите об этом;
- ваш работодатель говорит вам о том, что ваша травма или заболевание не покрываются через WSIB;
- ваш работодатель говорит вам использовать больничные дни для восстановления после травмы или заболевания, а не сообщать об этом.

2

Юридические лица (компании, предприятия, бизнесы)

Вы должны сообщить о производственной травме или заболевании в WSIB в течение трех рабочих дней после того, как узнали об этом.

Вы обязаны сообщить о травме или заболевании любого работника, задействованного в вашем бизнесе; включая членов семьи; сезонных или временных работников; некоторых домашних работников; людей, выполняющих строительные работы; студентов; подмастерьев и участников тренингов.

Если вы не уверены в том, что травма или заболевание являются производственными то вы должны сообщить об этом. Решение о том, являются ли травма или заболевание производственными, принимаем мы.

Закон запрещает предотвращать сообщения о профессиональной травме или заболевании.

3

4



Отсканируйте QR-код или перейдите по ссылке: wsib.ca/reporting, чтобы сообщить о профессиональной травме или заболевании.

В случае получения производственной травмы или возникновения заболевания, выполните следующие действия:

Шаг	Если вы получили травму или заболевание на рабочем месте	Юридические лица (компании, предприятия, бизнесы)
1 Обратитесь за медицинской помощью	Незамедлительно обратитесь за первой помощью. Обратитесь к медицинскому специалисту или отправляйтесь в больницу, если вам требуется дальнейшее лечение. Ваш работодатель должен оплатить вашу транспортировку в день получения травмы.	Окажите первую помощь и ведите точный учет оказанной помощи. Если ваш работник нуждается в медицинской помощи, то вы должны либо транспортировать его к специалисту, либо оплатить его транспортировку в день получения травмы.
2 Зафиксируйте	Сообщите вашему работодателю о своей травме или заболевании и полученной медицинской помощи как можно скорее. Предоставьте как можно больше подробностей.	Когда работник получает производственную травму или заболевание, узнайте подробности о травме или заболевании и их причине, о которых сообщил работник. Зафиксируйте эту информацию вместе с записью об оказании первой помощи.
3 Сообщите в WSIB	<p>Отсканируйте QR-код или перейдите по ссылке: wsib.ca/reporting, чтобы отправить отчет о травме/заболевании работника (форма 6), если:</p> <ul style="list-style-type: none">• вам необходимо лечение у медицинского работника, или• вы не можете выйти на работу, или• вам стали платить меньше или вам стали давать меньше рабочих часов, или• вам требуется изменить ваши рабочие обязанности с сохранением регулярной заработной платы в течение более чем семи календарных дней. <p>Ваш работодатель обязан сообщить о вашей травме или заболевании в течение трех рабочих дней и выдать вам копию своего отчета.</p>	<p>Отсканируйте QR-код или перейдите по ссылке: wsib.ca/reporting, чтобы отправить отчет работодателя о травме/заболевании работника (форма 7). Вы должны отправить отчет в течение трех рабочих дней после получения информации о травме или заболевании на рабочем месте, если:</p> <ul style="list-style-type: none">• вашему работнику необходимо лечение у медицинского специалиста, или• ваш работник отсутствует на рабочем месте, или• ваш работник получает заработную плату меньше обычной, или• вашему работнику требуется изменить рабочие обязанности с сохранением регулярной заработной платы в течение более чем семи календарных дней. <p>Вы должны предоставить копию отчета о травме или заболевании вашему работнику. В день происшествия вы должны выплатить вашему работнику заработную плату за полный рабочий день.</p>
4 Действуйте сообща	Поддерживайте связь. Мы будем работать с вами и вашим работодателем, чтобы помочь вам восстановиться и безопасно вернуться на работу, когда вы будете к этому готовы.	Поддерживайте связь. Мы будем работать с вами и вашим работником, чтобы помочь ему/ей восстановиться и безопасно вернуться на работу, когда он/она будет к этому готов(-а).

Если первая помощь — это единственный метод лечения, которое вы получили, то вам не нужно сообщать о травме в WSIB.

Не можете сказать наверняка? Свяжитесь с нами.

Свяжитесь с нами

Зарегистрируйтесь на наших онлайн-сервисах, чтобы отправлять сообщения в любое время и из любого места, или свяжитесь с нами по телефону: 1-800-387-0750 или по телетайпу: 1-800-387-0050. Подробности можно узнать на веб-сайте: wsib.ca/onlineservices.

wsib.ca/reporting

Телефон: 416-344-1000

Бесплатный номер телефона: 1-800-387-0750

Телетайп: 1-800-387-0050

Сообщение о мошенничестве и злоупотреблениях в системе

Если вы подозреваете, что кто-то совершил правонарушение или злоупотребляет системой страхования и охраны труда, в том числе пытается остановить рассмотрение иска в WSIB, пожалуйста, сообщите об этом лично на веб-сайте: wsib.ca/reportfraud или позвоните нам по телефону: 1-888-745-3237.