

Qué hacer en caso de una lesión o enfermedad en el trabajo

1

Si sufre una lesión o enfermedad en el trabajo

Dispone de seis meses desde la fecha de la lesión o de la fecha del diagnóstico para reclamar beneficios. Puede hacer esto informando al WSIB de su lesión o enfermedad.

Debe informar de su lesión o enfermedad laboral incluso si:

- su supervisor o gerente le indica que no informe de ello, o le dice que perderá su trabajo si informa al WSIB;
- su empleador le dice que su lesión o enfermedad no está cubierta por el WSIB;
- su empleador le dice que use los días de licencia por enfermedad para recuperarse de una lesión o enfermedad laboral, en vez de informar de ello.

2

Empresas

Se debe informar al WSIB de una lesión o enfermedad laboral en un plazo de tres días laborables desde que se tenga conocimiento de esta.

Es su responsabilidad informar de una lesión o enfermedad de cualquier persona contratada en su empresa, incluyendo familiares, empleados estacionales o temporales, determinados empleados domésticos, personas que trabajan en construcción, estudiantes, aprendices y participantes en programas de capacitación.

Si no tienen claro si una lesión o enfermedad está relacionada con el trabajo, aun así deben informarnos de ello. Nosotros tomamos la decisión de si una lesión o enfermedad está relacionada con el trabajo o no.

La ley prohíbe que se desaliente a los trabajadores de informar de una lesión o enfermedad laboral.

3

4



Escanee el código QR o visite wsib.ca/reporting para informar de una lesión o enfermedad laboral.

Pasos a seguir si ocurre una lesión o enfermedad en el trabajo:

Paso	Si sufre una lesión o enfermedad en el trabajo	Empresas
1 Obtener atención médica	Obtenga primeros auxilios de inmediato. Acuda a un profesional de la salud o a un hospital si necesita tratamiento adicional. Su empleador paga los costos del transporte para el día de la lesión.	Proporcione primeros auxilios y lleve un registro preciso del tratamiento realizado. Si su empleado necesita tratamiento médico, debe llevarlo a un profesional de la salud o pagar el coste de su transporte el día de la lesión.
2 Documentar lo ocurrido	Informe a su empleador lo antes posible de su lesión o enfermedad y de cualquier tratamiento médico que haya recibido. Proporcione tantos detalles como sea posible.	Si un empleado sufre una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, obtenga información detallada sobre la lesión o enfermedad y su causa, según lo informado por el empleado. Anote esta información junto con el registro de los primeros auxilios proporcionados.
3 Notificar lo ocurrido al WSIB	<p>Puede escanear el código QR o visitar wsib.ca/reporting para enviar el Informe del trabajador sobre la lesión/enfermedad (Worker's Report of Injury/Illness) (Formulario 6) si:</p> <ul style="list-style-type: none">• necesita tratamiento de un profesional de la salud; o• no puede ir a trabajar; o• está cobrando menos, o tiene menos horas de trabajo; o• necesita trabajo modificado con un sueldo regular durante más de siete días naturales. <p>Su empleador debe informar de su lesión o enfermedad en el plazo de tres días laborables y entregarle a usted una copia de su informe.</p>	<p>Puede escanear el código QR o visitar wsib.ca/reporting para enviar el Informe del empleador sobre la lesión/enfermedad (Employer's Report of Injury/Disease) (Formulario 7). Debe presentar un informe en el plazo de tres días laborables desde la notificación de una lesión o enfermedad en el trabajo si su empleado:</p> <ul style="list-style-type: none">• necesita tratamiento de un profesional de la salud; o• no acude al trabajo; o• percibe un salario inferior al normal; o• necesita trabajo modificado con un sueldo regular durante más de siete días naturales. <p>Debe entregar una copia del informe de lesión o enfermedad a su empleado. Debe pagar a su empleado el salario de un día completo el día del incidente.</p>
4 Trabajar conjuntamente	Manténgase en contacto. Trabajamos con usted y su empleador para ayudarle a recuperarse y regresar al trabajo de forma segura y en el momento apropiado.	Manténgase en contacto. Trabajamos con usted y su empleado para ayudar a que se recupere y regrese al trabajo de forma segura y en el momento apropiado.

Si el único tratamiento recibido son los primeros auxilios, no es necesario informar al WSIB.

**¿No está seguro?
Contáctenos.**

Contáctenos

Suscríbase a nuestros servicios en línea para enviarnos un mensaje en cualquier momento, desde cualquier lugar, o llámenos al 1-800-387-0750 o al teléfono de texto (TTY): 1-800-387-0050. Visite [wsib.ca/onlineservices](https://www.wsib.ca/onlineservices) para ver información detallada.

[wsib.ca/reporting](https://www.wsib.ca/reporting)

Teléfono: 416-344-1000

Número gratuito: 1-800-387-0750

TELÉFONO DE TEXTO (TTY): 1-800-387-0050

Denunciar el fraude y el abuso del sistema

Si sospecha que alguien ha cometido una infracción o está abusando del sistema de seguridad laboral y seguro contra los accidentes de trabajo, incluyendo el intento de parar una reclamación ante el WSIB, notifíquelo de manera confidencial en [wsib.ca/reportfraud](https://www.wsib.ca/reportfraud) o llámenos al 1-888-745-3237.